

## **Notes du Rapporteur – Atelier MAISON MATERNELLE FERNAND PHILIPPE**

L'objectif aujourd'hui était d'explorer comment les talents uniques des volontaires peuvent être mis à profit pour maximiser l'impact positif auprès des bénéficiaires de nos actions. Comment les compétences des volontaires peuvent s'allier aux besoins/valeurs/missions de l'ASBL et aux besoins d'accompagnement des résidents ?

### **1. Pourquoi un bénévolat basé sur les compétences ?**

Philosophie et postulat en accord total avec les valeurs de l'ASBL et les postures professionnelles adoptées auprès des bénéficiaires. Valorisation inconditionnelle des compétences en présence. Discussions avec les participants sur l'importance du bénévolat basé sur les compétences.

### **2. Comment recrutons-nous les volontaires ?**

Notre ASBL est organisée de manière ouverte, avec des leviers de communication étendu (site internet, réseaux sociaux, implémentation historique dans le village), ce qui permet de nous faire connaître et de permettre aux personnes de venir à nous, avec leur proposition.

### **3. Un exemple de volontariat à l'ASBL MMFP : Laurence**

Exploration de l'implication de Laurence et de la collaboration avec les professionnels de l'ASBL.

### **4. Communication continue entre volontaire et professionnels**

La posture peut évoluer, els propositions d'ateliers également, toujours dans un dialogue horizontal, transparent avec le volontaire.

### **5. Echanges avec les groupes/étonnements**

Lors des échanges en ateliers, nous avons retenu plusieurs éléments :

- Etonnement quant à cette pratique : quid des besoins détectés par l'ASBL ?
- Démarche réactive, et non pro-active... L'ASBL attend des volontaires et se laisse le loisir d'être étonnés par les propositions
- Volonté de l'ASBL MMFP de ne pas devoir dépendre de volontaires, pour réaliser des missions devant « normalement » et à « financement correct » être réalisées par des professionnels